

令和4年度スポーツ庁事業
地方創生・まちづくりに関わる人材の全体像把握調査

ご記入にあたってのお願い

- ① 貴団体の**全体像及び人材の採用状況を把握している方**にてご対応をお願いいたします。
- ② 質問により、回答していただく方が限られる場合がありますので → **(矢印) や 色がけの内容に従って**、お答えいただきますようお願いいたします。
- ③ 回答はすべて統計的に処理され、**個々の数字を開示することはありません**。
- ④ 調査に関するお問い合わせは「ご協力のお願い」に記載の**【調査機関・問い合わせ先】**にお願いいたします。

問1 貴団体の名称をお答えください。

問2 回答者についてお答えください。

所属部署・役職	
氏名	
電話番号	
メールアドレス	

問3 貴団体の法人格をお答えください。(○はひとつ)

1 一般社団法人	5 NPO 法人
2 一般財団法人	6 株式会社
3 公益社団法人	7 その他(自由記述:)
4 公益財団法人	8 法人格はない

問4 貴団体の設立年月についてお答えください。

西暦(年) (月)

問5 貴団体の主な活動エリアを地域名でお答えください。

例：●●県全域、●●市、●●市を中心とした5市広域 など

問 14、問 15、問 17(該当者のみ)では、職員の保有スキルについてお伺いいたします。
 当調査票で取り上げるスキル(ビジネススキル・業務スキル)は下記になります。

【ビジネススキル】

経営戦略・事業構想力	経営戦略を立案したり、事業を構想・企画したりするスキル
リーダーシップ・計画推進力	リーダーシップを発揮し、組織の統一・計画を推進していくスキル
人材・組織マネジメント力	適正な人材配置、適正な人事評価制度や人材育成制度の整備を実施できるスキル <small>※競技関係者ではなく、事務局関係者の人材・組織マネジメントを行うスキルが対象</small>
資金獲得力	経理・財務関連の知識を持ち、資金調達を行うスキル
営業力	組織のサービスや商品等を顧客にアピールし、契約や購入に繋げるスキル <small>※スポーツ合宿、スポーツ大会・イベントの誘致、大会・イベントへの来場促進、大会・イベントのスポンサー獲得、既存ツーリズム商品の販売など</small>
マーケティング力 (データ収集・分析力)	データを用いて、市場のニーズや競合の分析、ターゲット層の設定を行うスキル
広報・PR 力	組織の活動内容や商品等の情報発信をするスキル <small>※SNS を活用しての情報発信、報道各社への対応、プレスリリース作成等</small>

【業務スキル】

(国内)スポーツ合宿、 スポーツ大会・イベント誘致	国内のスポーツチームの合宿やスポーツ大会・イベントを誘致するスキル
(国外)スポーツ合宿、 スポーツ大会・イベント誘致	海外のスポーツチームや選手の合宿、国際スポーツ大会・イベントを誘致するスキル
スポーツ合宿、スポーツ大会・ イベント企画・実行	スポーツ合宿の運営(練習場所や宿の予約、練習相手の手配等)やスポーツ大会・スポーツイベントの企画から実行までのスキル
ツーリズム商品開発	地域の魅力ある体験や観光素材を見極め、地域に特化したツアーの造成等、その土地ならではの体験ができる商品の企画をするスキル
地域住民向け事業企画・実行 (例:健康事業・教室、イベント等)	地域住民のための健康促進事業や運動教室、イベントなどの企画・実施スキル
公共施設の管理	スポーツ施設、観光施設、公園等の管理業務のスキル

問14 貴団体が、現在実施している事業において、職員に保有を望む「ビジネススキル」の重要度について、それぞれ「全く重要でない」～「非常に重要である」の5段階でお答えください。

	全く重要でない	重要でない	どちらでもない	重要である	非常に重要である
1 経営戦略・事業構想力	1	2	3	4	5
2 リーダーシップ・計画推進力	1	2	3	4	5
3 人材・組織マネジメント力	1	2	3	4	5
4 資金獲得力	1	2	3	4	5
5 営業力	1	2	3	4	5
6 マーケティング力(データ収集・分析力)	1	2	3	4	5
7 広報・PR力	1	2	3	4	5

上記スキル・知識のうち特に必要だと感じる項目をお答えください。(2つまで選択可)

番号()	番号()
-------	-------

問15 貴団体が、現在実施している事業において、職員に保有を望む「業務スキル」の重要度について、それぞれ「全く重要でない」～「非常に重要である」の5段階でお答えください。

	全く重要でない	重要でない	どちらでもない	重要である	非常に重要である
1 (国内)スポーツ合宿、スポーツ大会・イベント誘致	1	2	3	4	5
2 (国外)スポーツ合宿、スポーツ大会・イベント誘致	1	2	3	4	5
3 スポーツ合宿、スポーツ大会・イベント企画・実行	1	2	3	4	5
4 ツーリズム商品開発	1	2	3	4	5
5 地域住民向け事業企画・実行 (例:健康事業・教室、イベント等)	1	2	3	4	5
6 公共施設の管理	1	2	3	4	5

上記スキル・知識のうち特に必要だと感じる項目をお答えください。(2つまで選択可)

番号()	番号()
-------	-------

問16 DMO の登録要件として「データ収集・分析等の専門人材が DMO 専従で最低一名存在」とありますが、「データ収集・分析等」の専門人材も含め、貴 DMO に現在勤務している専門人材の雇用形態と人数についてお答えください。

専門人材の雇用形態	人数
1 直接雇用(正規/新卒)	人
2 直接雇用(正規/中途)	人
3 直接雇用(契約・嘱託・アルバイト等)	人
4 地域プロジェクトマネージャー	人
5 地域おこし協力隊	人
6 地域おこし活性化企業人	人
7 業務委託(例:個人事業主やフリーランス、副業・兼業人材)	人
8 その他(自由記述:)	人

問17 問 16 でご回答した専門人材が保有するスキルについてお答えください。(それぞれ〇はいくつでも)

【ビジネススキル】	【業務スキル】
1 経営戦略・事業構想力	1 (国内)スポーツ合宿、スポーツ大会・イベント誘致
2 リーダーシップ・計画推進力	2 (国外)スポーツ合宿、スポーツ大会・イベント誘致
3 人材・組織マネジメント力	3 スポーツ合宿、スポーツ大会・イベント企画・実行
4 資金獲得力	4 ツーリズム商品開発
5 営業力	5 地域住民向け事業企画・実行 (例:健康事業・教室、イベント等)
6 マーケティング力(データ収集・分析力)	6 公共施設の管理
7 広報・PR 力	7 その他(自由記述:)
8 その他(自由記述:)	

問18 貴団体では、副業・兼業人材を雇用していますか。

注：副業・兼業とは2つ以上の仕事を掛け持つことをさします。

ここでの雇用とは、別にメインの仕事を持ちながら、貴団体の仕事に副業・兼業で携わることをさします。

1 はい	→ 問 19 へ	2 いいえ	→ 問 20 へ
------	----------	-------	----------

問19 問 18 で「1 はい」と回答した方に伺います。

▶ 上記で回答した副業・兼業人材の保有スキルについてお答えください。(○はいくつでも)

【ビジネススキル】	【業務スキル】
1 経営戦略・事業構想力	1 (国内)スポーツ合宿、スポーツ大会・イベント誘致
2 リーダーシップ・計画推進力	2 (国外)スポーツ合宿、スポーツ大会・イベント誘致
3 人材・組織マネジメント力	3 スポーツ合宿、スポーツ大会・イベント企画・実行
4 資金獲得力	4 ツーリズム商品開発
5 営業力	5 地域市民向け事業企画・実行 (例：市民向け健康事業、お祭等)
6 マーケティング力(データ収集・分析力)	6 公共施設の管理
7 広報・PR 力	7 その他(自由記述：)
8 その他(自由記述：)	

問 19 までご回答いただきましたら、問 21 までお進みください

問20 問 18 で「2 いいえ」と回答した方に伺います。

副業・兼業人材を採用することについてどうお考えですか。(○はひとつ)

1 採用することが確定している、または現在採用中である
2 採用を検討中である
3 採用したいが、組織規則上、副業・兼業が認められていない
4 現時点で副業・兼業人材を必要としていない

問21 貴団体において「現役・引退アスリートの雇用」及び「インターンシップ」についての

お考えをお答えください。(それぞれ○はひとつ)

注：インターンシップの対象は短大生、大学生、大学院生、専門学校生とします

【現役・引退アスリートの雇用】	【インターンシップ】
1 既に採用している	1 既に採用している
2 採用する予定である	2 採用する予定である
3 採用はしていないが、採用を検討している	3 採用はしていないが、採用を検討している
4 採用する予定はない	4 採用する予定はない

貴団体の採用活動についてお伺いします

問22 貴団体では採用活動をしたことがありますか。

注：地方公共団体職員（会計年度任用）や地域おこし協力隊は採用に含みます

1 はい 2 いいえ → 10 ページの間 29 へ

問23 問 22 で「1 はい」と回答した方に伺います。

→ 貴団体では、採用活動のために経費をかけることができますか。

1 はい 2 いいえ → 問 25 へ

問24 問 23 で「1 はい」と回答した方に伺います。

→ 貴団体が、年間で採用活動にかけられる経費の総額をお答えください。

(円)

問25 貴団体が採用活動のために利用したことがある方法をお答えください。(〇はいくつでも)

注：名称について、複数のサービスを活用した場合は、最も有効だったサービスをお答えください。

【方法】	【名称】
1 求人サイト(WEB)	(自由記述:)
2 求人広告(紙)	(自由記述:)
3 人材紹介会社(エージェント)	(自由記述:)
4 人材派遣会社	(自由記述:)
5 知人からの紹介	/
6 ハローワーク	
7 ちらし・ポスター	
8 ダイレクトリクルーティング	
9 SNS での募集	
10 組織の HP	
11 その他(自由記述:)	

問26 貴団体において、直近5年間で採用した人材の数をお答えください。

雇用形態	人数
1 直接雇用(正規/新卒)	人
2 直接雇用(正規/中途)	人
3 直接雇用(契約・嘱託・アルバイト等)	人
4 地域プロジェクトマネージャー	人
5 地域おこし協力隊	人
6 地域おこし活性化企業人	人
7 業務委託(例:個人事業主やフリーランス、副業・兼業人材)	人
8 その他(自由記述:)	人

合計()人

問27 貴団体が、採用活動において「アピールポイント」とした項目をお答えください。(○は3つまで)

【アピールポイントとした項目がある場合】

1 組織の理念・ビジョン	8 年収
2 組織の将来性	9 労働条件
3 魅力的な事業がある	10 人事評価制度
4 経験やスキルが活かせる	11 人事育成制度
5 やりがいのある仕事に携われる	12 キャリアパスの明示
6 組織の知名度	13 多様な働き方(テレワーク・フレックス等)
7 組織の慣習や風習	14 その他(自由記述:)

【アピールポイントとした項目がない場合】

15 特にアピールポイントとした項目はない

問28 貴団体の採用活動において、課題だと感じたことをお答えください。(○は3つまで)

【採用活動において課題だと感じたことがある場合】

1 採用にかけられる予算が少ない	7 採用担当者が足りない
2 採用競合と比較して当団体の条件が劣っている	8 魅力的な求人票・求人広告の作り方がわからない
3 採用競合との差別化が図られていない	9 情報発信が不足している
4 適切な採用計画を立てられていない	10 団体の知名度が低い
5 求める人物を具体化・言語化できない	11 その他(自由記述:)
6 面接での見極めがうまくできない	

【採用活動の課題がない場合】

12 特に採用活動の課題はない

貴団体の人材育成についてお伺いします

問29 貴団体では、新しく人材が着任または入社した際の研修・支援制度がありますか。

1 はい	2 いいえ
------	-------

問30 問29で「2 いいえ」と回答した方に伺います。

貴団体において、研修・支援制度がない理由についてお答えください。

(〇はいくつでも)

- | | |
|----------------------|--------------------|
| 1 予算が足りないから | 4 現場の理解や協力が得られないから |
| 2 実施する職員が足りないから | 5 その他(自由記述:) |
| 3 何から取り組めばいいかわからないから | |

問31 問29で「1 はい」と回答した方にお伺いします。

→ 導入されている研修・支援制度(表左列)及び今後導入したいと考えている研修・支援制度(表右列)について、それぞれお答えください。(〇はそれぞれいくつでも)

問29で「2 いいえ」と回答した方にお伺いします。

今後導入したいと考えている研修・支援制度(表右列)についてお答えください。(〇はいくつでも)

	導入されている 研修・支援制度	今後導入したい 研修・支援制度
【学び・インプット】		
1 業務を進めるために必要な知識・スキルの学習		
2 他部署の役割や仕事についての情報提供		
3 組織の意思決定ルートについての情報提供		
4 組織の人事制度についての情報提供		
5 組織の他の仕事の経験		
6 業務に関する場所への視察		
【支援・相談】		
7 上司との定期的な面談		
8 育成担当者(採用者を指導する役割の先輩)の配置		
9 職場の先輩からの支援		
10 住居や車の提供といった生活のサポート・支援		
【コミュニケーション】		
11 組織の他の部署の人の交流		
12 組織のメンバーとの業務外の交流(歓迎会等)		
13 地域コミュニティや地域のステークホルダーとの交流		
【その他】		
14 その他(自由記述:)		

問32 貴団体には、業務の手引き・マニュアルはありますか。

1 はい	2 いいえ
------	-------

問33 貴団体では、入社時以降人材育成に関する取組を行っていますか。

1 はい	2 いいえ
------	-------

問34 問33で「1 はい」と回答した方にお伺いします。

▶ 現在実施している(表左列)及び今後実施したいと考えている(表右列)人材育成に関するについて、それぞれお答えください。(○はそれぞれいくつでも)

問33で「2 いいえ」と回答した方にお伺いします。 ←

今後実施したいと考えている人材育成(表右列)に関する取組についてお答えください。

(○はいくつでも)

【取組内容】	実施している 取組	今後実施したい 取組
1 DMO内での人材育成講座・セミナー等の開催		
2 他団体が行う人材育成講座やセミナー等への派遣		
3 有識者等を招聘しての講演会の開催		
4 人材育成関連組織への人材育成事業委託		
5 国内外の先進的団体へのヒアリング・視察等の実施		
6 その他(自由記述:)		

問35 貴団体が、今後職員に受講してほしい具体的な人材育成に関する講座・内容についてお答えください。

(○はそれぞれ3つまで)

【ビジネススキル】

1 経営戦略・事業戦略策定に関する講座	6 マーケティング(データの収集・分析)に関する講座
2 リーダーシップ・計画推進力に関する講座	7 広報・PRに関する講座
3 組織の在り方・リスク管理に関する講座	8 国の政策や方針に関する講座
4 財源確保に関する講座	9 その他(自由記述:)
5 営業に関する講座	

【業務スキル】

1 スポーツ合宿、スポーツ大会・イベント誘致に関する講座	6 他地域への訪問及びネットワーキング
2 スポーツ合宿、スポーツ大会・イベントの企画・実行に関する講座	7 先進事例や最新動向に関する講座
3 スポーツ合宿、スポーツ大会・イベントの事業実証に関する講座	8 インバウンド受入講座
4 ツーリズム商品開発に関する講座	9 公共施設マネジメントに関する講座
5 地域住民向け事業企画・実行に関する講座 (例:健康事業・教室、イベント等)	10 その他 (自由記述:)

問36 貴団体での人材育成において課題だと感じることをお答えください。(○は3つまで)

【人材育成の課題がある場合】

1 指導する人材が不足している	7 職員の意欲が低い
2 計画的・体系的に実施できていない	8 業務に最適なプログラムがない
3 人材育成を行う時間がない	9 費用対効果を感じられない
4 人材育成を行うための予算がない	10 人材を育成しても辞めてしまう
5 人材育成のノウハウがない	11 その他(自由記述:)
6 適切な教育訓練機関がない/わからない	

【人材育成の課題がない場合】

12 人材育成の課題は特にない

問37 貴団体が活動する中で、課題だと感じる点についてご自由にご記載ください。

--

質問は以上です。

ご回答ありがとうございました。